

S'entendre sur les fondements de l'entreprise, pour réussir.

Public

Agriculteurs
Landais en société
ou travaillant à
plusieurs.

Objectif :

Permettre à chaque participant de bien intégrer l'importance d'une vision partagée de l'entreprise par les différents associés. Élaborer l'ébauche du cadre de référence de l'entreprise, qui pourra être discuté ensuite par l'ensemble des associés, pour le bon fonctionnement de la société et à la prévention de tensions internes.

FORMATION

Organisation
1 journée

05 décembre 2008
à Tartas maison du pays

Horaires : 9h – 17 h

Animation

J.F Gourdon - conseiller de la
Chambre d'Agriculture des
Landes.

Pierre Castadère –
responsable d'équipe, chargé
du conseil d'entreprise à la
Chambre d'Agriculture des
Landes.

Frais de participation

18 € (hors repas)

*Les frais de repas et de
déplacement restent à votre
charge.*

*En cas de participation
partielle, ces frais ne seront
pas remboursés.*

*En cas d'annulation de la
formation, les frais d'inscription
vous seront remboursés.*

*Ce coût tient compte de la
participation financière de
VIVEA*

PROGRAMME

Thème

Pour entreprendre à plusieurs il faut partager une même vision de l'entreprise: ses valeurs, son mode de fonctionnement, ses objectifs... La connaissance d'exemples de fonctionnement des sociétés en agriculture, montre l'importance de ce postulat dans la prévention des disfonctionnements, voire, des conflits.

La construction du cadre de référence permet de réunir l'ensemble des associés, au terme de discussions et compromis, autour d'un projet d'entreprise commun, validé par tous.

Ce cadre permet alors de donner du sens et de la cohérence tant au niveau des grandes orientations prises que du mode de fonctionnement au travers du règlement intérieur.

Intérêts

- Remobiliser les associés autour d'un projet commun.
- Donner du sens à ce que l'on fait.
- Disposer d'un instrument d'arbitrage
- Prévenir les tensions, les conflits
- Veiller à la cohérence des orientations à prendre.

Déroulement de la journée

- Prendre conscience de l'importance d'une vision partagée de l'entreprise.
- Être capable de bâtir son cadre de référence.
- Permettre à chacun d'établir ou mettre à jour un règlement intérieur.

Organisation pédagogique

- Paper board, distribution de documents.

Date limite d'inscription :

21 novembre 2008

Inscription : 05 58 85 45 14 [lundi, mardi, jeudi & vendredi]